

Unternehmenspolitik

Die Unternehmenspolitik bildet den Handlungsrahmen unserer unternehmerischen Tätigkeiten und ist für alle Mitarbeiter verpflichtend.

Innovation, Effizienz und Qualität

attocube steht für Innovation und Qualität. Wir nehmen im Wettbewerb einen der vordersten Ränge ein. Aus diesem Grund ist eines unserer obersten Ziele, die Effizienz unserer Prozessleistungen und das integrierte Managementsystem ständig zu verbessern. Wir sind dabei, uns und unser Angebot ständig weiter zu entwickeln, aus unseren Fehlern zu lernen und unsere Stärken auszubauen. So können wir unseren Kunden stets die bestmögliche Leistung bieten. Wir pflegen eine offene und klare Kommunikation und suchen den Dialog mit unseren Kunden, Lieferanten und der Öffentlichkeit.

Die Qualität unserer Produkte ist für unseren Erfolg sehr wichtig, deshalb haben wir folgende Qualitätsgrundsätze etabliert: Wir leben von unseren Kunden, die Steigerung der Kundenzufriedenheit und die Erfüllung von Kundenwünschen steht bei uns an oberster Stelle. Die ständige Verbesserung der Qualität unserer Produkte verschafft uns einen klaren Wettbewerbsvorteil. Qualität, Preis und Termin sind die wesentlichen Marktparameter. Nur durch sie kann Kundenzufriedenheit erreicht werden. Wir stellen sie in den Mittelpunkt unseres Handelns, um die Marktstellung für die Zukunft zu sichern.

Unseren Mitarbeitern ist bewusst, dass sie maßgeblich zur Qualität beitragen, sei es direkt oder indirekt. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert das integrierte Managementsystem zu leben und aktiv mitzugestalten, denn es sichert unsere Arbeitsplätze. Ebenso erwarten wir von unseren Mitarbeitern ein verantwortungsbewusstes Verhalten gegenüber der Gemeinschaft und der Umwelt.

Umwelt, Nachhaltigkeit und ressourcenschonende Energienutzung

Nachhaltiges und gesellschaftlich verantwortliches Wirtschaften ist für uns ein langfristiger Erfolgsfaktor und Innovationstreiber, denn nur wer ökonomisch wirtschaftet, kann ökologisch und sozial verantwortlich handeln. Unser Anspruch lautet, bestmögliche Produktqualität mit wirksamem Umweltschutz sowie gesellschaftlicher und sozialer Verantwortung zu verknüpfen.

Eine wichtige Säule unserer Unternehmensgrundsätze und wichtiger Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung ist der Schutz der Umwelt und die Nachhaltigkeit, welche den Rahmen unserer Umweltziele bildet. Die Umsetzung dieser Ziele in die Praxis erfolgt durch konkrete Maßnahmen, die wir im Sinne einer kontinuierlichen Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes nach dem neuesten Stand der Erkenntnisse und unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Kriterien umsetzen. Zu diesem Zweck wird die Umwelt- und Energierrelevanz unseres Unternehmens regelmäßig ermittelt und die Umweltaspekte und Energieleistungskennzahlen erfasst und geprüft.

Erfolgreicher Umweltschutz und ressourcenschonende Energienutzung können nur durch die aktive Mitwirkung aller Mitarbeiter erzielt werden. Diese Mitverantwortung gilt es auf allen Ebenen einsichtig zu machen, kontinuierlich zu überzeugen, praktische Abläufe zu schulen und getroffene Anweisungen zu kontrollieren.

Betriebliche Umweltvorsorge bedeutet für uns, betriebliche Abläufe ganzheitlich zu betrachten und zu analysieren, um Schwachstellen zu erkennen und so Belastungen für die Umwelt sowie den Energieeinsatz zu reduzieren. Wir vermeiden den Einsatz von Gefahrstoffen in unserem Unternehmen. Wo diese Stoffe unvermeidbar sind, halten wir die entsprechenden Sicherheitsvorschriften ein. Wir gehen sorgsam mit Ressourcen um, vermeiden Abfälle und stellen eine ordnungsgemäße Verwertung und Beseitigung sicher. Unsere Produkte werden den Anforderungen unserer Kunden an Umweltverträglichkeit, Wirtschaftlichkeit und Qualität in gleicher Weise gerecht. Wir vermeiden das Inverkehrbringen von Schadstoffen in unseren Produkten.

Ethik und Compliance

Um sich als Unternehmen auf dem Weltmarkt behaupten zu können ist es unerlässlich, sich kontinuierlich neues Wissen anzueignen. Unsere Mitarbeiter spielen dabei eine große Rolle. Aufgeschlossenheit und Neugier gegenüber dem bisher Unbekanntem und Unerforschten sind Voraussetzungen, um die damit verbundenen Möglichkeiten für den Aufbau neuer Geschäftsfelder zu erkennen und zu nutzen.

Wir unterstützen und fördern unsere Mitarbeiter entsprechend ihrer persönlichen Begabungen und Fähigkeiten, ihren Platz im Unternehmen zu finden. Jeder Mitarbeiter ist einzigartig. Wir fordern unsere Mitarbeiter auf, mit vollster Hingabe und ganzem Engagement ihr Wissen in die Entwicklung neuer Technologien für den Erfolg und die Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens einzusetzen. Jeder einzelne Mitarbeiter trägt mit seinem Einsatz zum Firmenerfolg und der Erreichung der gesetzten Ziele im Bereich Qualität, Umwelt und Energie bei und soll sich den Anforderungen des Unternehmens entsprechend einbringen, verantwortlich und vorausschauend handeln und sich intensiv mit seiner Aufgabe auseinandersetzen. Im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP) ist jeder Mitarbeiter dazu aufgefordert, Verbesserungen und Ideen, die die Effizienz unserer Leistungen steigern, mitzuteilen. Die notwendigen Ressourcen stellen wir zur Verfügung.

Die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und internationalen Reglements ist für uns selbstverständlich. Wir bieten unseren Mitarbeitern sichere und ergonomische Arbeitsplätze und fördern umweltfreundliches, energiesparendes und soziales Verhalten.

Wir distanzieren uns ausdrücklich von Personen oder Gruppen, die illegal Profit machen, die die soziale Sicherheit, die Menschenrechte oder die Umwelt gefährden und erwarten das auch von jedem unserer Mitarbeiter. Wir begegnen uns und unseren Kunden mit Respekt und Achtung. Wir verhalten uns korrekt und verantwortungsvoll und leisten damit einen wertvollen Beitrag für die Gesellschaft.

München, 1. April 2016



Dr. Martin Zech
CTO



Prof. Dr. Khaled Karraï
Scientific Director